

KẾT LUẬN

Thanh tra công tác Nội vụ tại Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei theo Quyết định số 1382/QĐ-SNV ngày 25/7/2022 của Giám đốc Sở Nội vụ

Thực hiện Quyết định số 1382/QĐ-SNV ngày 25 tháng 7 năm 2022 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc Thanh tra công tác ngành Nội vụ theo Kế hoạch năm 2022 tại Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei; Kế hoạch số 26/KH-ĐTTr ngày 26/7/2022 của Trưởng Đoàn Thanh tra đã được Giám đốc Sở Nội vụ phê duyệt về thanh tra công tác Nội vụ tại Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei.

Xét Báo cáo số 38/BC-ĐTTr ngày 21 tháng 10 năm 2022 về kết quả thanh tra của Trưởng Đoàn Thanh tra.

Giám đốc Sở Nội vụ Kết luận những nội dung như sau:

PHẦN A: KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH, TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN ĐĂK GLEI

1. Khái quát đặc điểm, cơ cấu tổ chức

Huyện Đăk Glei nằm ở phía Bắc tỉnh Kon Tum, là huyện miền núi, biên giới (có 110 km biên giới giáp với nước CHDCND Lào). Diện tích tự nhiên 149.364,4 ha. Huyện có 50.834 người với 13.289 hộ, trong đó đồng bào dân tộc thiểu số là 44.080 người với 11.499 hộ, chiếm 86,7 % dân số toàn huyện chủ yếu là dân tộc Giê-Triêng và Xê Đăng (số liệu cuối năm 2021); tỷ lệ hộ nghèo toàn huyện 18,91%, hộ cận nghèo chiếm 9,16%. Địa bàn huyện chủ yếu là rừng núi, điều kiện địa hình phức tạp, độ dốc lớn, chia cắt nhiều thời tiết khí hậu khắc nghiệt. Hệ thống cơ sở hạ tầng còn nhiều khó khăn...thu nhập chính của người dân là từ sản xuất nông nghiệp; trình độ dân trí còn hạn chế, đặc biệt là ở các thôn, làng vùng sâu, vùng xa.

Toàn huyện có 13 cơ quan chuyên môn¹ và 39 đơn vị sự nghiệp trực thuộc²; 12 đơn vị hành chính cấp xã (11 xã và 01 thị trấn)³ với 93 thôn, làng.

Huyện được giao 1352 biên chế công chức và số lượng người làm việc (*công chức huyện 81; viên chức 1015; cán bộ, công chức xã 256*). Hiện nay toàn huyện có mặt 1.283 cán bộ, công chức, viên chức (*công chức 67, viên chức 965; cán bộ, công chức cấp xã: 251*).

Trong thời gian qua, được sự quan tâm lãnh đạo của Huyện ủy, giám sát của Hội đồng nhân dân huyện, sự hướng dẫn, kiểm tra về mặt chuyên môn của Sở Nội

¹ Văn phòng HĐND và UBND huyện, Phòng Nội vụ, Tư pháp, Tài chính - Kế hoạch, Tài nguyên và Môi trường, Lao động-TB&XH, Văn hóa -Thông tin, Giáo dục và Đào tạo, Y tế, Thanh tra, NN&PTNT, Kinh tế - Hạ tầng, Dân tộc.

² Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, Trung tâm Môi trường và Dịch vụ đô thị, Ban Quản lý đầu tư xây dựng và 34 đơn vị trường học.

³ Xã Đăk Long; xã Đăk Môn; xã Đăk Kroong; xã Đăk Nhoong; xã Đăk Pék; xã Đăk Plô; xã Đăk Man; xã Đăk Choong;; xã Xốp; xã Mường Hoong; xã Ngọc Linh và thị trấn Đăk Glei.

vụ, công tác Nội vụ tại huyện đã triển khai thực hiện trên tất cả các lĩnh vực với tinh thần trách nhiệm cao, tạo được sự chuyển biến tích cực và đạt được một số kết quả tốt. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện có năng lực chuyên môn, năng lực thực tiễn và có khả năng quy tụ đoàn kết nội bộ, có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong giai đoạn hiện nay.

2. Phân cấp về công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị

Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei đã nghiêm túc thực hiện các nội dung phân cấp theo Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của UBND tỉnh Kon Tum về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum và Quyết định số 342-QĐi/HU ngày 19 tháng 4 năm 2021 của Huyện ủy Đắk Glei về việc phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

PHẦN B: KẾT QUẢ THANH TRA

I. Cơ sở pháp lý: Có Phụ lục kèm theo Kết luận.

II. Kết quả thanh tra tại Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei

1. Công tác tuyển dụng viên chức và ký hợp đồng làm việc đối với viên chức trúng tuyển

a) Ưu điểm:

Từ năm 2019 đến thời điểm thanh tra, UBND huyện đã tiến hành tuyển dụng 02 đợt (tuyển dụng viên chức năm 2020, 2021).

- Nhìn chung, trong quá trình tuyển dụng viên chức giáo dục, UBND huyện đã bám sát các quy định hiện hành. Tổ chức kỳ tuyển dụng viên chức khách quan, đúng quy định của pháp luật, không để xảy ra khiếu nại, dư luận. Kết quả, đã tuyển dụng 167 thí sinh vào công tác tại các trường mầm non, tiểu học, THCS trên địa bàn huyện Đắk Glei.

- Sau khi tuyển dụng việc ký hợp đồng làm việc, xếp lương cho viên chức đã có thời gian đóng BHXH bắt buộc được thực hiện tương đối đảm bảo.

b) Tồn tại:

Việc xếp lương cho viên chức trúng tuyển sau khi hết thời gian tập sự (*đối với các trường hợp đã có thời gian công tác có đóng BHXH bắt buộc*) chưa chính xác, cụ thể: Nguyễn Tiến Dũng, Giáo viên tiểu học xã Đắk Long⁴; Y Cựa, Giáo viên mầm non xã Đắk Môn⁵; Vi Văn Lợi, Giáo viên Trung học cơ sở thị trấn Đắk Glei⁶; Nguyễn Thị Quỳnh Hoa, Giáo viên Tiểu học và Trung học cơ sở xã Xốp⁷; Nguyễn Xuân Nam⁸.

⁴ Chưa có thời gian đóng BHXH theo vị trí việc làm được tuyển dụng (vị trí đại học).

⁵ Thời gian đóng BHXH đối với trình độ theo vị trí việc làm tuyển dụng (vị trí trình độ cao đẳng) là 04 tháng, tuy nhiên sau khi tuyển dụng, đơn vị tính cả quá trình đóng BHXH ở vị trí trung cấp, do đó đơn vị chỉ cho bà thực tập 01 tháng và tính xếp lương.

⁶ Thời gian đóng BHXH đối với trình độ theo vị trí việc làm tuyển dụng là 07 tháng, tuy nhiên sau khi tuyển dụng, đơn vị quyết định ông không thuộc đối tượng phải thực hiện chế độ tập sự.

⁷ Thời gian đóng BHXH ở vị trí tuyển dụng 02 tháng. Tuy nhiên bà chỉ tập sự thêm 02 tháng và bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương.

⁸ Thời gian nâng lương lần sau của ông Nguyễn Xuân Nam kể từ ngày 01/01/2020, vì ông Nam đã hưởng trợ cấp thất nghiệp, tổng thời gian đóng BHTN chưa hưởng còn 6 tháng.

Đề nghị đơn vị kiểm tra, rà soát các trường hợp xếp lương sau tuyển dụng để điều chỉnh lại, đảm bảo đúng quy định.

2. Công tác tuyển dụng công chức cấp xã:

Trong giai đoạn 2019-2021, UBND huyện tổ chức tuyển dụng 01 đợt công chức cấp xã.

a) Ưu điểm:

Huyện Đắk Glei tuyển dụng 26/27 chỉ tiêu. Trong đó tiếp nhận vào làm công chức Văn phòng - thống kê xã: 01 trường hợp cán bộ xã đã thôi giữ chức vụ và tuyển dụng bằng hình thức xét tuyển 25 công chức xã, trong đó 02 Chỉ huy trưởng Quân sự (UBND xã Đắk Man, Thị trấn Đắk Glei); 02 công chức Văn hóa - xã hội (UBND xã Đắk Plô, Thị trấn Đắk Glei); 08 công chức Tài chính - kế toán (UBND xã Đắk Long: 02; xã Đắk Kroong: 01; xã Đắk Plô: 01; xã Đắk Môn: 01; xã Đắk Choong: 01; xã Mường Hoong: 01; xã Ngọc Linh: 01); 04 công chức Tư pháp - hộ tịch (UBND xã Đắk Choong: 01; xã Ngọc Linh: 01; xã Đắk Kroong: 01; xã Đắk Plô: 01); công chức Văn phòng - thống kê: 8 (UBND xã Đắk Môn: 02; Đắk Pék: 01; Đắk Nhoong: 01; Đắk Choong: 01; Ngọc Linh: 02; Mường Hoog: 01).

Việc tuyển dụng công chức đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức cấp xã, phường, thị trấn; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi bổ sung Nghị định 112/2011; Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

b) Tồn tại: Không.

3. Công tác quản lý hồ sơ công chức, viên chức:

a) Ưu điểm: UBND huyện đã thực hiện việc quản lý hồ sơ công chức, viên chức theo quy định.

b) Tồn tại:

- Hồ sơ Y Thu, không thấy có Quyết định nâng lương thường xuyên; Không có Nhận xét đánh giá hàng năm; Quyết định tuyển dụng năm 2007⁹ của Giám đốc Sở Nội vụ, nhưng Quyết định công nhận hết thời gian tập sự và bổ nhiệm chính thức vào ngạch công chức do Chủ tịch UBND huyện Đắk Glei ký công nhận là sai thẩm quyền¹⁰; Hồ sơ Võ Thị Mỹ Dung: Quyết định 300/QĐ-UBND ngày 26/7/2007 của UBND huyện về công nhận hết thời gian tập sự và bổ nhiệm chính thức vào ngạch chuyên viên là sai thẩm quyền; Hồ sơ Phan Thanh Hòa, quyết định số 298/QĐ-UBND ngày 26/7/2007 của UBND huyện Đắk Glei công nhận hết thời gian tập sự và bổ nhiệm chính thức vào ngạch chuyên viên là sai thẩm quyền; Hồ sơ Phan Thị Hằng quyết định số 301/QĐ-UBND ngày 26/7/2007 của Chủ tịch UBND huyện Đắk Glei công nhận hết thời gian tập sự bổ nhiệm chính thức vào ngạch công chức là sai thẩm quyền phân cấp.

⁹ Quyết định số 02b/QĐ-SNV ngày 05/02/2007 của Giám đốc Sở Nội vụ.

¹⁰ Quyết định số 295/QĐ-UBND ngày 26/7/2007.

4. Sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao và hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP (hợp đồng 68)

a) Ưu điểm:

- Hàng năm trên cơ sở biên chế công chức, số lượng người làm việc được Ủy ban nhân dân tỉnh giao, Ủy ban nhân dân huyện đã có Quyết định giao biên chế công chức, số lượng người làm việc cho các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện. Việc giao số lượng người làm việc của Ủy ban nhân dân huyện đảm bảo theo đúng Quyết định giao của Ủy ban nhân dân tỉnh theo từng lĩnh vực sự nghiệp.

- Hằng năm, trên cơ sở hướng dẫn của Sở Nội vụ, đơn vị đã triển khai xây dựng kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động 68 gửi Sở Nội vụ tổng hợp.

- Thực hiện nghiêm túc việc quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc được giao, không có tình trạng tuyển dụng hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền tuyển dụng vượt so với số lượng được giao qua các năm trong giai đoạn thanh tra.

b) Tồn tại: Qua kiểm tra hồ sơ về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc của Ủy ban nhân dân huyện cung cấp cho thấy:

- Về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc:

Việc triển khai giao biên chế công chức về cho các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện năm 2019 còn chậm so với Quyết định giao của Ủy ban nhân dân tỉnh (*Năm 2019, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có Quyết định số 869/QĐ-UBND ngày 19 tháng 7 năm 2019 về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước tỉnh Kon Tum năm 2020; tuy nhiên đến ngày 15 tháng 7 năm 2020 (sau gần 08 tháng) Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện mới ban hành Quyết định số 821/QĐ-UBND để giao biên chế công chức về cho các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện*).

- Việc triển khai xây dựng Kế hoạch biên chế công chức, số lượng người làm việc hàng năm còn chậm so với yêu cầu của Sở Nội vụ¹¹.

5. Thực hiện quy trình quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý

a) Ưu điểm: Trên cơ sở Văn bản triển khai về công tác quy hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy, hướng dẫn của Ban Tổ chức Huyện ủy, hàng năm các đơn vị đã bám sát nội dung để thực hiện quy trình theo các bước hoàn tất và nộp hồ sơ đề nghị quy hoạch về Ban Tổ chức Huyện ủy tham mưu Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy xem xét cho ý kiến và quyết định phê duyệt theo quy định.

¹¹ + Kế hoạch biên chế công chức năm 2020, Sở Nội vụ có Văn bản số 1272/SNV-TCBM&TCPCP ngày 06/6/2019 đề nghị các đơn vị gửi về trước ngày 12/6/2020; UBND huyện có Văn bản số 787/UBND-CV ngày 19/6/2019 gửi Kế hoạch biên chế công chức năm 2019.

+ Kế hoạch biên chế công chức năm 2021, Sở Nội vụ có Văn bản số 1020/SNV-TCBM&CCHC ngày 01/5/2020 đề nghị các đơn vị gửi về trước ngày 06/6/2020; UBND huyện có Văn bản số 1144/UBND-NC ngày 09/6/2020 gửi Kế hoạch biên chế công chức năm 2021.

+ Kế hoạch số lượng người làm việc năm 2021, Sở Nội vụ có Văn bản số 910/SNV-TCBM&CCHC ngày 18/5/2020 đề nghị các đơn vị gửi về trước ngày 22/5/2020; UBND huyện có Văn bản số 432/BC-UBND ngày 26/5/2020 gửi Kế hoạch số lượng người làm việc năm 2021.

UBND huyện thực hiện đảm bảo đúng theo văn bản hướng dẫn, qua quy hoạch nhằm xây dựng được nguồn đội ngũ kế thừa đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định.

b) Tồn tại: Không.

6. Bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức

Số lượng công chức, viên chức lãnh đạo quản lý có mặt năm 2019 là 118 người, năm 2020 là 117 người, năm 2021 là 117 người.

a) Bổ nhiệm lần đầu:

- Bổ nhiệm công chức: UBND huyện đã bổ nhiệm lần đầu đối với 09 trường hợp giữ chức vụ Trưởng, Phó các phòng chuyên môn thuộc UBND huyện.

+ **Ưu điểm:** UBND huyện thực hiện việc bổ nhiệm công chức cơ bản đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

+ **Tồn tại:** Không.

- Bổ nhiệm viên chức: UBND huyện đã bổ nhiệm lần đầu đối với 03 viên chức là Trưởng, Phó các đơn vị trực thuộc UBND huyện.

+ **Ưu điểm:** UBND huyện thực hiện việc bổ nhiệm viên chức lãnh đạo quản lý cơ bản đảm bảo quy trình và điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

+ **Tồn tại:** Không.

b) Bổ nhiệm lại:

- Bổ nhiệm lại công chức: UBND huyện đã bổ nhiệm lại đối với 01 công chức là Trưởng, Phó các phòng chuyên môn thuộc UBND huyện.

+ **Ưu điểm:** UBND huyện thực hiện việc bổ nhiệm lại công chức lãnh đạo quản lý cơ bản đảm bảo quy trình và điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

+ **Tồn tại:** 01 trường hợp bổ nhiệm lại chậm¹².

- Bổ nhiệm lại viên chức: UBND huyện đã bổ nhiệm lại đối với 28 trường hợp giữ chức vụ Trưởng, phó các đơn vị trường học trực thuộc UBND huyện.

+ **Ưu điểm:** UBND huyện thực hiện việc bổ nhiệm lại viên chức cơ bản đảm bảo quy trình và điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

+ **Tồn tại:** 06 trường hợp bổ nhiệm lại chậm¹³.

c) Việc kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu: Trong giai đoạn thanh tra có 01 trường hợp công chức kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu: Không.

d) Điều động, bổ nhiệm:

Trong giai đoạn thanh tra, UBND huyện đã điều động, bổ nhiệm đối với 33 trường hợp Trưởng, Phó các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc UBND huyện

¹² Trần Trọng Từ, Chánh Thanh tra huyện bổ nhiệm lại chậm so với quy định.

¹³ Trần Văn Huy, Phó Hiệu trưởng trường TH&THCS Đăk Plô; Văn Minh Quân, Phó Hiệu trưởng trường TH Đăk Môn, Nguyễn Văn Quyền, Phó Hiệu trưởng trường TH & THCS Lý Tự Trọng, Y Trúc, Phó Hiệu trưởng trường MN Đăk Plô; Trần Hữu Thìn, Phó Hiệu trưởng trường THCS Đăk Kroong; Đặng Quốc Vũ, Hiệu trưởng trường TH&THCS Lý Tự Trọng.

- **Ưu điểm:** UBND huyện đã điều động, bổ nhiệm công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc đảm bảo quy trình, điều kiện, tiêu chuẩn về ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức và vị trí việc làm theo quy định.

- **Tồn tại:** Không.

7. Số lượng cấp phó:

a) Ưu điểm:

- Cơ quan, tổ chức hành chính:

+ Căn cứ Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ¹⁴, Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei đã ban hành Quyết định số 134/QĐ-UBND ngày 16/3/2021 về giao số lượng cấp phó người đứng đầu các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei; theo đó, số lượng cấp phó bình quân của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện không vượt quá quy định tại Nghị định 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ.

+ Tính đến thời điểm 30/12/2021, Ủy ban nhân dân huyện có 13 cơ quan chuyên môn, bố trí 14 cấp phó. Việc bố trí cấp phó các cơ quan chuyên môn đảm bảo theo đúng quy định tại Quyết định số 134/QĐ-UBND ngày 16/3/2021 về giao số lượng cấp phó người đứng đầu các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glei.

- Đơn vị sự nghiệp công lập: Tính đến thời điểm 31/12/2021, trên địa bàn huyện có 42 đơn vị sự nghiệp công lập với 51 cấp phó. Số lượng cấp phó của các đơn vị sự nghiệp thực hiện đúng theo quy định tại Nghị định 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

b) Tồn tại:

- Hiện nay, một số cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện còn cơ cấu số lượng lãnh đạo, quản lý chưa phù hợp; một số phòng chuyên môn có số lượng lãnh đạo quản lý nhiều hơn chuyên viên (*Phòng Tư pháp; Thanh tra huyện; Phòng Văn hoá - Thông tin; Phòng Dân tộc; riêng Phòng Y tế không bố trí lãnh đạo, bố trí 02 chuyên viên đồng thời giao 01 chuyên viên phụ trách phòng*).

8. Tiêu chuẩn công chức và viên chức lãnh đạo, quản lý

Tại thời điểm 31/12/2021, UBND huyện Đắk Glei có 113 công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý tại cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

- Tiêu chuẩn công chức lãnh đạo, quản lý:

+ **Ưu điểm:** Công chức lãnh đạo, quản lý các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện cơ bản đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định của UBND tỉnh.

+ **Tồn tại:** 01 trường hợp chưa đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn chức theo quy định¹⁵.

¹⁴ Về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

¹⁵ Bà Phạm Thị Mây, Phó Trưởng phòng Lao động - TB&XH chưa có chứng chỉ bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng là chưa đảm bảo theo quy định tại Quyết định số 10/2017/QĐ-UBND ngày 22/02/2017 của UBND tỉnh Ban hành Quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng (và tương đương) thuộc Sở

- Tiêu chuẩn viên chức lãnh đạo, quản lý:

+ **Ưu điểm:** Viên chức lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp cơ bản đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định của Luật Giáo dục và hạng viên chức tối thiểu theo Quyết định số 1138/QĐ-UBND ngày 24/10/2018 của UBND tỉnh về phê duyệt khung danh mục vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập của UBND huyện Đắk Glei.

+ **Tồn tại:** 01 trường hợp chưa đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn theo quy định tại Luật Giáo dục, Tuy nhiên trường hợp này được bổ nhiệm trước khi Luật Giáo dục có hiệu lực¹⁶.

9. Thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức

a) Ưu điểm:

- Việc xếp lương, nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức: UBND huyện đã thực hiện việc xếp lương, nâng bậc lương thường xuyên đối với cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn đảm bảo theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013, Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ.

- Việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc và nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu đối với công chức (thuộc thẩm quyền): Không có.

- Việc xét hưởng và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và các loại phụ cấp khác đối với công chức, viên chức được UBND huyện thực hiện, đảm bảo quy định, quyền lợi cho công chức, viên chức.

b) Tồn tại: Không.

10. Công tác xây dựng chính quyền cơ sở

a) Ưu điểm:

- Việc bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên UBND huyện:

+ Việc bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm thành viên UBND huyện đảm bảo tuân thủ quy định tại Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ quy định số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên UBND.

+ Việc phê chuẩn kết quả bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã.

Trong giai đoạn 2019-2021, Chủ tịch UBND huyện đã phê chuẩn kết quả bầu, miễn nhiệm, bầu bổ sung chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã cơ bản đảm bảo theo các quy trình, thủ tục hồ sơ quy định tại Nghị định số 08/2016/NĐ-CP ngày 25/01/2016 của Chính phủ quy định số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên UBND và Hướng dẫn số 883/HD-UBTVQH14 ngày 02/6/2021 của

và Trưởng, Phó các đơn vị trực thuộc Sở Lao động - TB&XH; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng Lao động - TB&XH thuộc UBND huyện, thành phố thuộc tỉnh Kon Tum.

¹⁶ Bà Phùng Thị Phương, Hiệu trưởng trường MN Ngọc Linh: Trình độ chuyên môn Trung cấp, bổ nhiệm Hiệu trưởng từ ngày 02/01/2018.

Ủy ban Thường vụ Quốc hội khóa XIV về một số nội dung tổ chức kỳ họp thứ nhất của Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026¹⁷.

- Việc quản lý cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách:

+ Tình hình sử dụng biên chế cấp xã được giao theo Quyết định 250/QĐ-UBND ngày 13/7/2020 của UBND tỉnh. Huyện Đăk Glei có 08 xã loại 1 được bố trí 22 biên chế¹⁸, 04 xã, thị trấn còn lại loại 2 được bố trí 20 biên chế¹⁹. UBND huyện ban hành Quyết định giao số lượng cán bộ, công chức xã, thị trấn trên địa bàn huyện Đăk Glei²⁰ theo đúng quy định; tổng biên chế được giao 256; số cán bộ, công chức đang làm việc ở các xã, thị trấn là 251 người (*114 công chức, 136 cán bộ, trong đó bao gồm 07 chức danh cán bộ kiêm nhiệm²¹*), cả huyện còn 05 chỉ tiêu biên chế chưa sử dụng²², không có xã, thị trấn nào sử dụng vượt biên chế được giao theo quy định.

+ Việc bố trí, sắp xếp kiêm nhiệm các chức danh cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách theo Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chức danh, số lượng, chế độ chính sách đối với những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố, người trực tiếp tham gia công việc của thôn, tổ dân phố thực hiện theo đúng quy định.

+ Việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố theo các quy định của Trung ương và Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 16/7/2020, Nghị quyết số 55/2021/NQ-HĐND sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 36/2020/NQ-HĐND ngày 22/10/2021 của Hội đồng Nhân dân tỉnh được triển khai thực hiện nghiêm túc.

+ Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nhằm xây dựng, củng cố đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

Công tác quy hoạch: Căn cứ thẩm quyền được giao, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ hướng dẫn UBND các xã, thị trấn triển khai công tác quy hoạch nguồn Chỉ huy trưởng, Phó Chỉ huy trưởng Ban CHQS các xã, thị trấn giai đoạn 2021-2026 theo đúng quy trình quy định tại Điều 8 Thông tư liên tịch số 01/2013/TTLT-BNV-BQP ngày 10/4/2013 của liên ngành Bộ Nội vụ, Bộ Quốc phòng.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng: UBND huyện đã triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước do các cấp ban hành về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã gắn với quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo cấp xã; đồng thời đã cụ thể hóa thành các văn bản của các cơ quan chuyên môn để hướng dẫn các xã, thị trấn triển khai thực hiện, rà soát thực trạng và đăng ký nhu cầu đào tạo bồi dưỡng.

¹⁷ Phê chuẩn kết quả bầu cử chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND các xã, thị trấn (12 Chủ tịch; 18 Phó Chủ tịch); miễn nhiệm (02 Chủ tịch; 0 Phó Chủ tịch); bầu bổ sung (02 Chủ tịch; 02 Phó Chủ tịch).

¹⁸ Xã Đăk Long, Đăk Môn, Đăk Kroong, Đăk Nhoong, Đăk Plô, Đăk Choong, Mường Hoong, Ngọc Linh.

¹⁹ Thị trấn, Xốp, Đăk Man và Ngọc Linh.

²⁰ Quyết định số 406/QĐ-UBND ngày 11/5/2021.

²¹ 06 Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐND xã (Đăk Kroong, Đăk Plô; Đăk Man; Đăk Choong, Xốp, Mường Hoong); 01 Bí thư Kiêm Chủ tịch UBND xã (Đăk Pék)

²² Xã Đăk Kroong: 01; Xốp: 04.

Hằng năm, cán bộ, công chức cấp xã đều được cử đi đào tạo chuyên môn và tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng để phục vụ cho công tác chuyên môn. Qua đó, đã từng bước trang bị, nâng cao kiến thức, năng lực quản lý, điều hành và thực thi công vụ, nhằm xây dựng, củng cố đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

- Về quản lý thôn, tổ dân phố:

+ Tính đến ngày 31/12/2021, toàn huyện hiện có 93 thôn²³ (từ 112 thôn, giảm còn 93 thôn sau khi thực hiện Nghị quyết số 66/NQ-HĐND ngày 30/12/2019 của HĐND tỉnh), các thôn trên địa bàn hoạt động ổn định, thực hiện tốt dân chủ trực tiếp và rộng rãi để phát huy các hình thức hoạt động tự quản, tổ chức nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ cấp trên giao.

+ Căn cứ các Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ (Thông tư số 04/2012/TT-BNV ngày 31/8/2012 hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố; Thông tư số 14/2018/TT-BNV 03/12/2018 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 04/2012/TT-BNV) và Văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh về tổ chức bầu cử Trưởng thôn nhiệm kỳ 2020-2023; UBND huyện đã triển khai đến các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, thị trấn tổ chức bầu cử Trưởng thôn nhiệm kỳ 2020-2023 và tiếp tục thực hiện tốt chủ trương phát triển đảng viên trong đội ngũ thôn trưởng và bố trí bí thư chi bộ kiêm thôn trưởng.

+ Kết quả: UBND các xã, thị trấn đã tổ chức bầu cử Trưởng thôn nhiệm kỳ 2020-2023 đảm bảo quy định của pháp luật và Quy chế tổ chức và hoạt động của thôn; đồng thời đã nghiêm túc triển khai thực hiện và đưa ra các giải pháp cụ thể, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế của từng địa phương để từng bước khắc phục tình trạng thôn trưởng không phải là đảng viên, đồng thời đẩy mạnh Bí thư chi bộ kiêm Trưởng thôn;

+ Sau khi bầu thôn trưởng nhiệm kỳ 2020-2023, UBND các xã, thị trấn đã chỉ đạo rà soát, kiện toàn Quy chế tổ chức và hoạt động của thôn; quy định rõ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của Trưởng thôn theo các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

+ Triển khai thực hiện Nghị quyết số 66/NQ-HĐND ngày 30/12/2019: UBND huyện đã ban hành Kế hoạch²⁴ triển khai thực hiện việc sắp xếp, sáp nhập, tổ chức lại và đổi tên các thôn trên địa bàn huyện. Trong đó, đã chỉ đạo Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Du lịch và Truyền thông huyện phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn (nơi có thôn sắp xếp, sáp nhập) tiến hành công bố, tổ chức phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 66/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh và Văn bản số 30/UBND-KTTH ngày 06/01/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum đến các chi bộ, các thôn; thông tin tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng đến cán bộ, đảng viên và nhân dân trên địa bàn biết. Trên cơ sở Kế hoạch của UBND huyện, các địa phương (nơi có thôn sắp xếp, sáp nhập) cũng đã ban hành Kế hoạch triển khai để đảm bảo thực hiện thống nhất, đồng bộ trên địa bàn.

²³ Thị trấn Đăk Glei: 09; xã Đăk Pék: 11; xã Đăk Nhoong: 06; xã Đăk Plô: 04; xã Đăk Man: 03; xã Đăk Choong: 07; xã Xốp: 04; Mường Hoong: 10; xã Ngọc Linh: 12; xã Đăl Long: 09; xã Đăk Môn: 12; xã Đăk Kroong: 06.

²⁴ Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 14/01/2020 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 66/NQ-HĐND ngày 30/12/2019 của HĐND tỉnh Kon Tum về việc sắp xếp, sáp nhập, tổ chức lại và đổi tên các thôn trên địa bàn huyện Đăk Glei.

+ Kết quả: Triển khai sáp nhập 32 thôn thành 19 thôn thuộc các xã Đăk Pék, Đăk Choong, Xốp, Mường Hoong, Ngọc Linh. Sau khi sắp xếp, sáp nhập thôn đã đi vào hoạt động ổn định. Các thôn đã hoàn thành việc kiện toàn Chi bộ, Ban Công tác Mặt trận và các chi hội đoàn thể ở thôn sau khi sáp nhập theo hướng dẫn của các cơ quan, tổ chức cấp trên; hoàn thành việc tiếp nhận, bàn giao, sử dụng các trụ sở, tài sản, cơ sở vật chất bảo đảm sử dụng hiệu quả, tránh lãng phí, thất thoát tài sản khi đưa vào khai thác, sử dụng.

c) Tồn tại: Không.

- Về quản lý cán bộ, công chức cấp xã:

Qua rà soát cho thấy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện thực hiện biệt phái công chức xã là chưa phù hợp với quy định (*Quyết định 542/QĐ-UBND ngày 28/7/2022 về biệt phái công chức xã Đồng Thị Ánh Nga*). Hiện nay không có quy định về biệt phái công chức từ xã này sang xã khác.

11. Công tác tôn giáo:

a) Ưu điểm:

- Thực hiện kế hoạch số 2064/KH-UBND, ngày 02/8/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum về việc triển khai thi hành Luật Tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn tỉnh; Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei đã ban hành Kế hoạch số 02/KH-UBND-m ngày 06/02/2018 về việc triển khai thi hành Luật Tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn huyện. UBND huyện hàng năm đều xây dựng Kế hoạch tăng cường công tác quản lý Nhà nước về tôn giáo trên địa bàn huyện trong đó có nội dung tuyên truyền phổ biến, quán triệt pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo cho toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chức sắc, chức việc, tín đồ các tôn giáo và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện²⁵.

Từ năm 2019 đến năm 2021, UBND huyện đã tổ chức 06 hội nghị tuyên truyền cho khoảng 600 lượt cán bộ, công chức tham gia, đồng thời phối hợp với các cơ quan đoàn thể và UBND các xã, thị trấn tổ chức 03 hội nghị gặp mặt chức sắc của các tổ chức tôn giáo trên địa bàn, với khoảng 210 người tham gia; đặc biệt tại cấp xã đã tổ chức 16 hội nghị theo chuyên đề với 480 người tham gia là đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã và các chức sắc chức việc của các tổ chức tôn giáo và 15 cuộc lồng ghép tuyên truyền cho 3.500 đối tượng là chức sắc, chức việc và tín đồ các tôn giáo. UBND huyện đã kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tăng cường công tác quản lý nhà nước về tôn giáo trên địa bàn²⁶. Nhìn chung,

²⁵ KH số 01/KH-UBND-m, ngày 09/01/2019 về tăng cường công tác quản lý Nhà nước về tôn giáo trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 04/KH-UBND-m ngày 31/12/2019 về việc thực hiện công tác quản lý Nhà nước về tôn giáo và triển khai thi hành Luật Tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn huyện năm 2020; KH số 01/ KH-UBND-m, ngày 09/01/2020, triển khai công tác tôn giáo năm 2020 trên địa bàn huyện; KH số 06/KH-UBND-m, ngày 19/01/2021 về tăng cường công tác quản lý Nhà nước về tôn giáo trên địa bàn huyện năm 2021.

²⁶ Văn bản số 07/PNV-CV, ngày 06/11/2019 của phòng Nội vụ huyện về việc phối hợp thực hiện công tác quản lý Nhà nước về tôn giáo và các hoạt động liên quan đến tôn giáo trên địa bàn; Công văn số 76/UBND-NC, ngày 19/10/2020 về việc tăng cường công tác quản lý NN về tôn giáo trên địa bàn huyện; Công văn số 94/UBND-CV, ngày 02/12/2019 về triển khai một số nội dung liên quan đến hoạt động của các dòng tu đạo Công giáo và hiện tượng tôn giáo mới trên địa bàn; Công văn số 89/UBND-CV, ngày 27/11/2019 về triển khai một số nhiệm vụ công tác tín ngưỡng, tôn giáo trong thời gian tới; Công văn số 69/UBND-CV, ngày 18/10/2019 về tăng cường công tác đối với Pháp luân công trên địa bàn huyện; Công văn số 42/UBND-CV, ngày 06/8/2021 về phổ biến tài liệu tuyên truyền đấu tranh phản bác Pháp luân công trên địa bàn huyện; Công văn số 67/UBND-NC, ngày 10/9/2020 về việc tăng cường công tác đối với Pháp luân công; Công văn số 06/UBND-NC, ngày 03/02/2020 về việc một số công tác đối với hệ phái Tin lành Truyền giảng Phúc âm và các hệ phái Tin

các văn bản do UBND huyện ban hành đảm bảo về nội dung, tính kịp thời, đồng bộ với quy định của pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo. Đã cử 45 công chức tham dự các hội nghị tuyên truyền, phổ biến, lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo do Sở Nội vụ tổ chức, góp phần giúp cho đội ngũ công chức làm tôn giáo trên địa bàn nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Đã kịp thời ban hành văn bản triển khai²⁷ thực hiện; đồng thời thường xuyên tuyên truyền, vận động chức sắc, tín đồ đạo Tin lành chấp hành theo đúng quy định của pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo.

- Các điều kiện đảm bảo cho việc thi hành pháp luật về Tín ngưỡng, tôn giáo.

+ Tại huyện đã thành lập Ban Chỉ đạo công tác tôn giáo gồm 09 đồng chí, trong đó 01 chuyên trách và 08 kiêm nhiệm.

+ Hiện nay trên địa bàn huyện có 08/12 xã, thị trấn có số lượng tín đồ các tôn giáo khá đông, nên UBND huyện đã chỉ đạo UBND các xã, thị trấn có tín đồ các tôn giáo, phân công 01 đồng chí lãnh đạo UBND cấp xã và 01 đồng chí công chức làm công tác kiêm nhiệm tham mưu công tác QLNN về tín ngưỡng, tôn giáo. Do đó, hiện có 17 cán bộ, công chức²⁸ được phụ trách làm công tác tôn giáo, riêng 04/12 xã không có cán bộ chuyên trách mà giao cho công chức làm công tác Thương binh - Xã hội phụ trách tham mưu công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo (do 04 xã nói trên không có tín đồ các tôn giáo); các cán bộ, công chức cơ bản đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ, có sự chủ động trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

+ Hàng năm, UBND huyện đã quan tâm, cấp kinh phí để thực hiện việc thăm hỏi chức sắc tôn giáo vào các ngày lễ trọng của tôn giáo và kinh phí tổ chức tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo.

- Đã kịp thời xem xét, giải quyết nhu cầu, kiến nghị của các tổ chức tôn giáo theo quy định của pháp luật, cụ thể: Tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền hoặc xem xét, giải quyết theo thẩm quyền đơn thư của các tổ chức tôn giáo và nội dung liên quan đến tôn giáo theo quy định của pháp luật²⁹; quan tâm, hướng dẫn, tạo điều kiện cho các tổ chức tôn giáo tổ chức các cuộc lễ trên địa bàn huyện. Đặc biệt, trong thời gian dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, UBND các xã thị trấn tuyên truyền vận động chức sắc, chức việc tín đồ các tôn giáo chấp hành nghiêm các chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch UBND tỉnh trong công tác phòng chống dịch, bệnh Covid-19. Cấp kinh phí cho Phòng Nội vụ huyện mua khẩu trang, nước sát khuẩn cho các điểm nhóm, địa điểm

lành mới nổi lên trên địa bàn tỉnh; Công văn số 02/UBND-NC, ngày 09/01/2020 về triển khai công tác QLNN về tín ngưỡng trên địa bàn huyện;

Đặc biệt hàng năm đều có văn bản chỉ đạo việc tăng cường công tác quản lý trong các dịp lễ trọng của các tôn giáo như: lễ Phật đản của đạo Phật; lễ Giáng sinh, Phục sinh của đạo Công giáo và đạo Tin lành;...

²⁷ Xây dựng Kế hoạch số 86/KH-UBND-m, ngày 04/8/2021 về công tác đối với đạo Tin lành trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2030.

²⁸ Cấp huyện 01 người (đồng chí Phó Trưởng phòng tham mưu trực tiếp); cấp xã 16 người.

²⁹ Từ năm 2019 đến nay, UBND huyện tiếp nhận 02 thông báo danh mục hoạt động tôn giáo bổ sung đối với tổ chức có địa bàn hoạt động tôn giáo ở nhiều xã, thuộc một huyện (Chùa Khánh Linh và Hội thánh Đăk Glei).

Tính đến thời điểm hiện nay trên địa bàn huyện có 50 điểm sinh hoạt tôn giáo đã được cấp đăng ký sinh hoạt tôn giáo theo Chỉ thị 01/2005/CT-TTg, ngày 04/02/2005 của Thủ tướng Chính phủ. Trong đó có 05 điểm của Chi hội Tin lành Việt Nam (miền Nam).

sinh hoạt tôn giáo tập trung của đạo Tin lành, Công giáo và Phật giáo các cơ sở tôn giáo trên địa bàn huyện với tổng nguồn kinh phí hơn 160.000.000 đồng. Thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND huyện tăng cường công tác QLNN về tôn giáo trong đó chú trọng kiểm tra việc tổ chức tôn giáo, cơ sở tín ngưỡng chấp hành các quy định của pháp luật về tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn³⁰. Kịp thời phối hợp với các cơ quan, ban ngành tham mưu đề xuất UBND tỉnh giải quyết nhu cầu, kiến nghị hợp pháp, chính đáng của các tổ chức tôn giáo

b) Tồn tại:

- Cán bộ, công chức làm công tác quản lý nhà nước về tôn giáo ở huyện và cấp xã chủ yếu là kiêm nhiệm, ảnh hưởng đến việc tham mưu, giải quyết các vấn đề liên quan đến tôn giáo trên địa bàn huyện, có lúc chất lượng còn chưa cao.

- Thời gian tình hình hoạt động của các tôn giáo trên địa bàn huyện còn dễ xảy ra một số hoạt động phức tạp cần chấn chỉnh như việc các chức sắc, chức việc mua đất xây dựng nhà ở và tìm cách biến thành “cơ sở thờ tự”; coi nói, mở rộng nhà riêng đã được đăng kí điểm nhóm sinh hoạt của các điểm nhóm Tin lành để sử dụng vào mục đích sinh hoạt tôn giáo. Tình trạng mâu thuẫn nội bộ điểm nhóm, liên quan đến quyền lợi cá nhân dẫn đến việc chia tách điểm nhóm, hình thành điểm nhóm mới, chuyển hệ phái trong các tổ chức Tin lành vẫn chưa được xử lý dứt điểm³¹.

PHẦN C: KIẾN NGHỊ

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei áp dụng biện pháp theo thẩm quyền, tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm gắn với việc đánh giá, nhận xét và bình xét Thi đua - Khen thưởng và có hình thức xử lý kỷ luật (nếu có) đối với tập thể, cá nhân có liên quan trong công tác tham mưu thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, để xảy ra những tồn tại nêu trên;

2. Chỉ đạo Trưởng phòng Nội vụ huyện Đăk Glei tiếp tục rà soát và xây dựng kế hoạch khắc phục những tồn tại đã được Đoàn thanh tra chỉ ra;

3. Báo cáo kết quả triển khai thực hiện Kết luận thanh tra của Giám đốc Sở Nội vụ về Sở Nội vụ (*Kèm theo tài liệu kiểm chứng*) trước ngày 30 tháng 11 năm 2022 để theo dõi, làm cơ sở báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Qua kết quả thanh tra, Đoàn Thanh tra kiến nghị Chủ tịch UBND huyện Đăk Glei theo thẩm quyền, chỉ đạo:

1. Về công tác tuyển dụng viên chức:

Tiếp tục kiểm tra, rà soát các trường hợp xếp lương sau tuyển dụng để điều chỉnh lại, đảm bảo đúng quy định, như: viên chức trúng tuyển sau khi hết thời gian tập sự (*đối với các trường hợp đã có thời gian công tác có đóng BHXH bắt buộc*)

³⁰ Công văn số 02/UBND-NC-m, ngày 09/01/2020 về triển khai công tác QLNN về tín ngưỡng trên địa bàn huyện; Công văn số 87/UBND-NC-m, ngày 05/8/2021 về tăng cường công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 tại các cơ sở tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn; Công văn số 66/UBND-NC-m, ngày 08/7/2021 về rà soát, đánh giá tình hình hoạt động của các cơ sở tín ngưỡng, tôn giáo trên địa bàn;...

³¹ Như: 637/805 tín đồ tại điểm do Mục sư Min Ly Thơ trú thôn Pêng Seil, xã Đăk Pek phụ trách tách ra sinh hoạt tại nhà ông A Thiêng; 195/452 tín đồ tại điểm nhóm do Mục sư A Châu trú thôn Đăk Tung, thị trấn Đăk Glei phụ trách tách ra sinh hoạt tại nhà ông A Din...

chưa chính xác, cụ thể: Nguyễn Tiến Dũng, Giáo viên tiểu học xã Đăk Long³²; Y Cựa, Giáo viên mầm non xã Đăk Môn³³, Vi Văn Lợi, Giáo viên trung học cơ sở thị trấn Đăk Gle³⁴, Nguyễn Thị Quỳnh Hoa, Giáo viên trường Tiểu học và Trung học cơ sở xã Xốp³⁵; Nguyễn Xuân Nam³⁶.

2. Về biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp:

- Hằng năm căn cứ quyết định giao biên chế công chức và số lượng người làm việc của cấp thẩm quyền, kịp thời phân bổ biên chế về cho các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc, đảm bảo cho việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị.

- Căn cứ hướng dẫn của Sở Nội vụ, hằng năm kịp thời xây dựng kế hoạch biên chế công chức, kế hoạch số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, tránh tình trạng chậm trễ.

3. Về số lượng cấp phó:

Đề nghị Ủy ban nhân dân huyện rà soát, sắp xếp lại cơ cấu lãnh đạo các phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện một cách hợp lý, giảm tối thiểu tình trạng lãnh đạo nhiều hơn chuyên viên. Đối với các phòng chuyên môn chỉ giao ít biên chế nghiên cứu sắp xếp, sáp nhập cho phù hợp.

- Bố trí, sắp xếp số lượng lãnh đạo, quản lý cấp phó các đơn vị sự nghiệp đảm bảo theo quy định.

4. Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức; Tiêu chuẩn các chức danh lãnh đạo, quản lý:

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc bổ sung các thành phần trong hồ sơ bổ nhiệm, bổ nhiệm lại còn thiếu; thường xuyên rà soát, thực hiện việc bổ nhiệm lại công chức, viên chức đảm bảo đúng thời gian quy định.

- Cử bà Phạm Thị Mây, Phó Trưởng phòng Lao động - TB&XH tham gia bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng để đáp ứng tiêu chuẩn theo vị trí việc làm; Không xem xét bổ nhiệm lại đối với trường hợp viên chức lãnh đạo quản lý không đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định (*bà Phùng Thị Phương, Hiệu trưởng trường mầm non Ngọc Linh*).

5. Về quản lý hồ sơ công chức, viên chức:

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện khẩn trương chỉ đạo kiểm tra, thực hiện việc bổ sung, hoàn thiện hồ sơ công chức, viên chức theo quy định pháp luật (*Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 và Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012*

³² Chưa có thời gian đóng BHXH theo vị trí việc làm được tuyển dụng (vị trí Đại học).

³³ Thời gian đóng BHXH đối với trình độ theo vị trí việc làm tuyển dụng (vị trí trình độ cao đẳng) là 04 tháng, tuy nhiên sau khi tuyển dụng, đơn vị tính cả quá trình đóng BHXH ở vị trí trung cấp, do đó đơn vị chỉ cho Bà thực tập 01 tháng và tính xếp lương.

³⁴ Thời gian đóng BHXH đối với trình độ theo vị trí việc làm tuyển dụng là 07 tháng, tuy nhiên sau khi tuyển dụng, đơn vị quyết định Ông không thuộc đối tượng phải thực hiện chế độ tập sự.

³⁵ Thời gian đóng BHXH ở vị trí tuyển dụng 02 tháng. Tuy nhiên Bà chỉ tập sự thêm 02 tháng và bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương.

³⁶ Thời gian nâng lương lần sau của ông Nguyễn Xuân Nam kể từ ngày 01/01/2020, vì ông Nam đã hưởng trợ cấp thất nghiệp, tổng thời gian đóng BHTN chưa hưởng còn 6 tháng.

của Bộ Nội vụ); Tham mưu, báo cáo cấp có thẩm quyền xử lý vi phạm về quản lý hồ sơ công chức, viên chức (nếu có) theo quy định pháp luật.

- Đề nghị cấp có thẩm quyền công nhận hết thời gian tập sự, bổ nhiệm chính thức vào ngạch công chức cho những trường hợp do Ủy ban nhân dân huyện thực hiện không đúng thẩm quyền phân cấp.

6. Về xây dựng chính quyền cơ sở:

Rà soát, khắc phục tình trạng biệt phái công chức cấp xã chưa phù hợp với quy định như đã nêu ở trên.

7. Về lĩnh vực Tôn giáo:

- Tăng cường công tác QLNN về tín ngưỡng, tôn giáo; tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo cho cán bộ, công chức, viên chức; chức sắc, chức việc, tín đồ tôn giáo trên địa bàn; xem xét, giải quyết kịp thời các nhu cầu, kiến nghị chính đáng hợp pháp của các tổ chức, cá nhân tôn giáo theo quy định của pháp luật.

- Quan tâm đến việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức làm công tác tôn giáo; đặc biệt là việc quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn đội ngũ công chức làm công tác tôn giáo ở cấp xã. Đối với các địa bàn trọng điểm, tình hình tôn giáo phức tạp, cần quan tâm bố trí công chức là những người có năng lực, trình độ và kinh nghiệm để đáp ứng được nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật đối với các hoạt động tôn giáo; kịp thời ngăn chặn, xử lý, không để xảy ra tình trạng sinh hoạt tôn giáo trái pháp luật. Tăng cường công tác QLNN đối với hoạt động của các hệ phái Tin lành trên địa bàn huyện, tiếp tục hướng dẫn các điểm nhóm Tin lành thực hiện việc đăng ký sinh hoạt điểm nhóm theo quy định; kịp thời phát hiện, xử lý việc xây dựng, coi nói điểm sinh hoạt tôn giáo tập trung, tránh tình trạng biến nhà riêng thành cơ sở tôn giáo. Đồng thời hướng dẫn các tổ chức tôn giáo, chức việc, tín đồ tôn giáo thực hiện các hoạt động tôn giáo tuân thủ quy định của pháp luật.

- Giải quyết dứt điểm các hoạt động tôn giáo trái pháp luật (*sinh hoạt tôn giáo tập trung tại những nơi chưa đăng ký; mua bán, sang nhượng đất đai trái pháp luật, các hoạt động từ thiện nhân đạo; xây dựng, coi nói nhà ở để sử dụng vào mục đích tôn giáo trái pháp luật, ...*) theo đúng quy định của pháp luật.

- Củng cố hồ sơ đối với các chức sắc, chức việc, nhà tu hành có thái độ cực đoan, không phối hợp với chính quyền trong giải quyết các vấn đề liên quan đến tôn giáo để làm cơ sở đấu tranh với các sai phạm trong hoạt động tôn giáo về sau này (nếu có).

- Làm tốt công tác gặp gỡ, động viên, tranh thủ người đứng đầu, người có uy tín trong các tôn giáo; tổ chức thăm hỏi, tặng quà các cơ sở, chức sắc tôn giáo trên địa bàn... Qua đó, kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng cũng như xác định trách nhiệm của họ trong việc giáo dục tín đồ lòng yêu nước, thực hiện quyền và nghĩa vụ công dân và ý thức chấp hành pháp luật.

Trên đây là Kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác Nội vụ của Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei.

Đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Đăk Glei áp dụng các biện pháp theo thẩm quyền để chỉ đạo đơn vị thực hiện Kết luận thanh tra. Thanh tra Sở Nội vụ sẽ thực hiện việc đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kết luận thanh tra này theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Nội vụ;
- UBND huyện Đăk Glei; Các Phòng: CCVC; XDCQ&TCBM; Ban Tôn giáo;
- Thành viên Đoàn thanh tra;
- Lưu: VT, TTr, ĐTTra.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Lân